Régimen laboral CAS: comparación con los regímenes 276 y 728

José María Pacori Cari

Maestro en Derecho Administrativo por la Universidad Nacional de San Agustín – Miembro Honorario del Ilustre Colegio de Abogados del Cusco – Socio de la Asociación Uruguaya de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Principio de mérito

Régimen laboral público D. Leg. 276

- **Concurso Público**. Fases: **Convocatoria**: requerimiento de personal (conformidad presupuestal), publicación del aviso de convocatoria, divulgación de las bases del concurso, verificación documentaria e inscripción del postulante - **Selección**: calificación curricular, **prueba de aptitud y/o conocimiento**, entrevista personal, publicación de cuadro de méritos y nombramiento/contratación

Régimen laboral privado D. Leg. 728

- **Concurso Público** (no regulado en el D. Leg. 728)

Régimen laboral CAS D. Leg. 1057

- **Proceso de selección**. Etapas: **Preparatoria**: requerimiento (disponibilidad presupuestaria) - **Convocatoria**: publicación de la convocatoria en el portal institucional - **Selección**: evaluación objetiva del postulante (evaluación curricular y entrevista, opcional evaluación psicológica, técnica, competencias específicas) y resultado de la evaluación - **Suscripción y registro del contrato**

Inicio de la relación laboral

Régimen laboral público D. Leg. 276

- Resolución nombramiento (carrera administrativa)
- Contrato permanente 276
- Contrato eventual o temporal 276

Régimen laboral privado D. Leg. 728

- Contrato de trabajo
- Contrato de trabajo sujeto a modalidad

Régimen laboral CAS D. Leg. 1057

- Contrato administrativo de servicios

Periodo de prueba

Régimen laboral público D. Leg. 276

- No sujeto a periodo de prueba

Régimen laboral privado D. Leg. 728

- Periodo de prueba

Régimen laboral CAS D. Leg. 1057

- Periodo de prueba

Remuneración

Régimen laboral público D. Leg. 276. Sistema Único de remuneraciones.

- MUC
- Incentivo Único

Régimen laboral privado D. Leg. 728. Contrato

- RMV

Régimen laboral CAS D. Leg. 1057. Contrato

- RMV

Derechos laborales económicos

Régimen laboral público D. Leg. 276

- CTS
- Aguinaldos

Régimen laboral privado D. Leg. 728

- CTS
- Gratificaciones

Régimen laboral CAS D. Leg. 1057

- CTS
- Gratificaciones

Formas de desplazamiento de personal

Régimen laboral público D. Leg. 276

- Designación – Rotación – Reasignación – Destaque – Permuta – Encargo - Comisión de servicios - Transferencia

Régimen laboral privado D. Leg. 728

- No se regula por ley - RIT

Régimen laboral CAS D. Leg. 1057

- Suplencia - Designación temporal - Rotación temporal - Comisión de servicios

Termino de la relación laboral

Régimen laboral público D. Leg. 276

- Fallecimiento – Renuncia – Destitución – Cese definitivo: limité 70 años, perdida de nacionalidad, deficiencias físicas y mentales, ineficiencia o ineptitud; supresión de plazas; negativa a ser transferido a otra plaza

Régimen laboral privado D. Leg. 728

- Fallecimiento – Renuncia o retiro – terminación obra o servicio, condición resolutoria y vencimiento plazo – mutuo disenso – invalidez absoluta permanente – jubilación – despido – terminación por causa objetiva

Régimen laboral CAS D. Leg. 1057

- Fallecimiento – Extinción de la entidad – Renuncia – Mutuo disenso – Invalidez absoluta permanente – Decisión unilateral de la entidad – Inhabilitación – Vencimiento del plazo – Contar con sentencia condenatoria

Desnaturalización

Régimen laboral público D. Leg. 276

- Ley 24041 [+1 año de servicios + laborales de naturaleza permanente]

Régimen laboral privado D. Leg. 728

- Desnaturalización de los contratos modales [D. Leg. 728]

Régimen laboral CAS D. Leg. 1057

- Ley 31131

Despido

Régimen laboral público D. Leg. 276

- Actuación material sustentada en acto administrativo
- Actuación material no sustentada en acto administrativo (despido de hecho)

Régimen laboral privado D. Leg. 728

- Despido arbitrario, fraudulento, incausado, nulo, indirecto

Régimen laboral CAS D. Leg. 1057

- Despido incausado.

Vía procedimental

Régimen laboral público D. Leg. 276

- Agotamiento de la vía administrativa
- Demanda contencioso-administrativa laboral

Régimen laboral privado D. Leg. 728

- Demanda laboral – Nueva Ley Procesal del Trabajo

Régimen laboral CAS D. Leg. 1057

- Agotamiento de la vía administrativa
- Demanda contencioso-administrativa laboral

Muchas gracias

Abogado

José María Pacori Cari

Contacto

corporacionhiramsl@gmail.com

Despacho de Abogados

Corporación Hiram Servicios Legales

Teléfono móvil

959666272