

# JORNAL LABORAL

JOSÉ MARÍA PACORI CARI

Editorial Legal Affairs – Lima, Perú

ENERO/2021 – Nro. 1

**SUMARIO:** I. ¿Qué es el contrato de trabajo? – II. ¿Cuáles son los indicios que definen la existencia de una relación laboral? – III. ¿Qué hacer si verifico que existen indicios laborales en mi relación? – IV. Modelo de Demanda Laboral de Desnaturalización

## I. ¿QUÉ ES EL CONTRATO DE TRABAJO?

El contrato de trabajo es el contrato por el cual el trabajador se obliga a prestar su fuerza del trabajo al empleador quien se obliga a la entrega de una remuneración, siendo la subordinación al empleador la característica principal que diferencia al contrato de trabajo de otros contratos. En una tipología del contrato de trabajo, este se diferencia entre el contrato individual de trabajo y el contrato colectivo de trabajo, el primero corresponde a la definición antes indicada, el segundo se identifica, generalmente, con el convenio colectivo de trabajo.



organización de la empresa; que es efectuado única o principalmente en beneficio de otra persona; que debe ser ejecutado personalmente por el trabajador, dentro de un horario determinado, o en el lugar indicado o aceptado por quien solicita el trabajo; que el trabajo es de cierta duración y tiene cierta continuidad, o requiere la disponibilidad del trabajador, que implica el suministro de herramientas, materiales y maquinarias por parte de la persona que requiere el trabajo, y

2. El hecho de que se paga una remuneración periódica al trabajador; de que dicha remuneración constituye la única o la principal fuente de ingresos del trabajador; de que incluye pagos en especie tales como alimentación, vivienda, transporte, u otros; de que se reconocen derechos como el descanso semanal y las vacaciones anuales; de que la parte que solicita el trabajo paga los viajes que ha de emprender el trabajador para ejecutar su trabajo; el hecho de que no existen riesgos financieros para el trabajador.

## II. ¿CUÁLES SON LOS INDICIOS DE UNA RELACIÓN LABORAL?

Es posible que una persona preste servicios bajo una modalidad contractual que no es el contrato de trabajo, por ejemplo, locación de servicios, servicios no personales; sin embargo, debe de verificar la existencia de los siguientes indicios (numeral 13, Recomendación 198 – Recomendación sobre la relación de trabajo 2006, OIT):

1. El hecho de que el trabajo: se realiza según las instrucciones y bajo el control de otra persona; que el mismo implica la integración del trabajador en la

## III. ¿QUÉ HACER?

Si la persona verifica la existencia de indicios de laboralidad, puede recurrir a un proceso laboral donde solicite al Juez de Trabajo la desnaturalización de la relación civil por una relación laboral a plazo indeterminado, con la consiguiente incorporación a planillas, sin perjuicio de solicitar el reconocimiento de los derechos y beneficios laborales que le correspondan.

# JORNAL LABORAL

JOSÉ MARÍA PACORI CARI

Editorial Legal Affairs – Lima, Perú

ENERO/2021 – Nro. 1

## MODELO DE DEMANDA LABORAL DE DESNATURALIZACIÓN

SECRETARIO JUDICIAL

EXPEDIENTE

CUADERNO

ESCRITO 01-2020

SUMILLA Demanda de desnaturalización de una relación civil por una relación laboral

SEÑOR JUEZ ESPECIALIZADO DE TRABAJO

(...nombres y apellido del trabajador), con DNI (...), con domicilio real en (...), con domicilio procesal en (...), con domicilio electrónico en (...); a Ud., respetuosamente, digo:

### I. PETITORIO

Como pretensión principal, solicito se declara la desnaturalización de la relación civil por una relación laboral por el periodo comprendido entre el (...) y el (...), declarándose la existencia de una relación laboral a plazo indeterminado con inclusión en planillas; y como consecuencia:

Como pretensión accesoria, se disponga el pago de mis derechos y beneficios sociales en la suma de (...) soles, conforme a la siguiente liquidación (...realice la liquidación de los derechos, por ejemplo, reintegro de remuneraciones, gratificaciones, asignación familiar, vacaciones, compensación por tiempo de servicios...), más los intereses legales, costas y costos del proceso.

### II. FUNDAMENTACIÓN FÁCTICA

(...precisar su fecha de ingreso, su fecha de cese, motivo de cese, cargo ostentado, remuneración fija, variable o mixta...)

### III. FUNDAMENTACIÓN JURÍDICA

El artículo 27 de la Constitución Política del Estado del Perú de 1993 que indica "La ley otorga al trabajador adecuada protección contra el despido arbitrario".

### IV. MONTO DEL PETITORIO

(...indicar el monto total de sus derechos y beneficios sociales, puede también aquí realizar la liquidación), más intereses legales, costas y costos del proceso.

### V. MEDIOS PROBATORIOS

1. Contratos de Locación de Servicios con el objeto de acreditar la prestación de servicios
2. Recibos por Honorarios con el objeto de acreditar el pago de una remuneración mensual
3. Correos electrónicos con el objeto de acreditar las órdenes que se me daban durante mi prestación de servicios
- 4 (...indicar como medios de prueba documentos, pericias, inspecciones judiciales, declaraciones de parte, declaración de testigos...)

### VI. ANEXOS

- 1-A Copia de Documento Nacional de Identidad
- 1-B Contratos de Locación de Servicios
- 1-C Recibos por Honorarios
- 1-D Correos electrónicos
- 1-E (...los demás documentos ofrecidos como pruebas, se anexan a la demanda...)

### POR LO EXPUESTO:

A Ud. Pido admitir la presente demanda en la vía del proceso ordinario laboral.

Arequipa, 01 de enero de 2021

(...firma del demandante, también se requiere firma de abogado...)